



ESSA-SPORT

Improving the Supply of Skills to the Sector



PORTUGAL

**PRIORIDADES NACIONAIS DO
MERCADO DE TRABALHO E DO
DESENVOLVIMENTO DA FORÇA
DE TRABALHO PARA O SETOR DE
DESPORTO E DA ATIVIDADE FÍSICA**

**ANO
2019**





Fonte: Eurostat (2018)

População e emprego

POPULAÇÃO TOTAL
10 291 027

EMPREGO TOTAL *
4 615 000

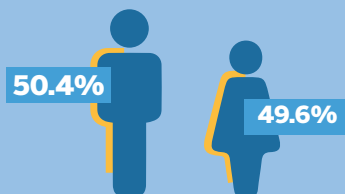
69.7% da população entre os 15 e os 64 anos

DESEMPREGO TOTAL *
363 000

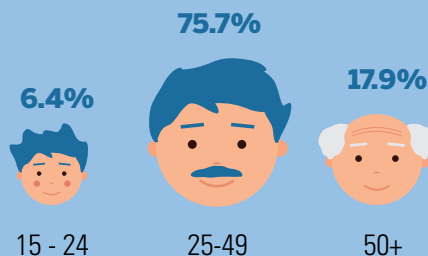
7% da população ativa

*pessoas entre os 15 e os 64 anos de idade

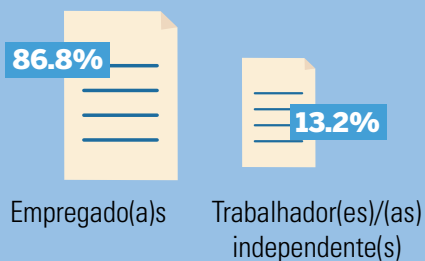
Emprego total - Género



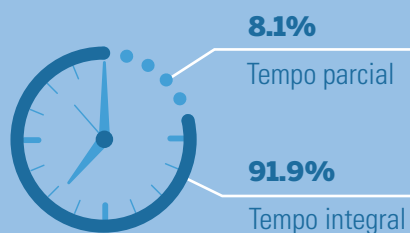
Emprego total – Idade



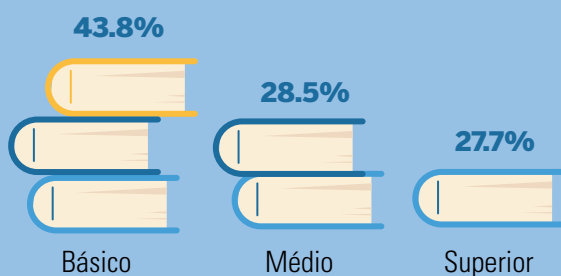
Emprego total – Tipo de emprego



Emprego total – Tipo de contrato



Emprego total – Nível de ensino*

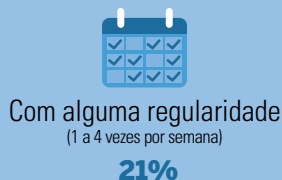


* As estatísticas sobre o nível de ensino recolhido pelo Eurostat referem-se ao nível ISCED – em Portugal ver “Classificação Internacional Tipo da Educação 2011” (ISCED/CITE 2011) - :

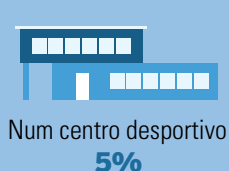
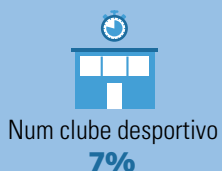
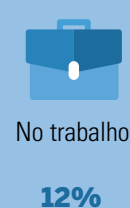
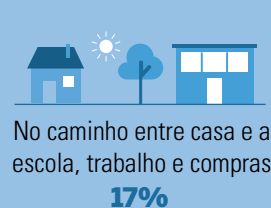
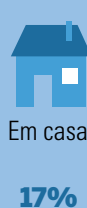
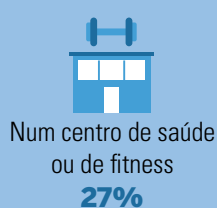
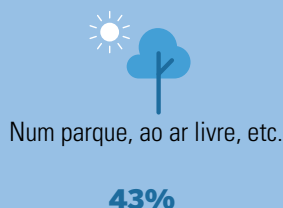
	ISCED 2011 (dados de 2014 em diante)
Ensino básico	Níveis 0-2
Ensino médio	Níveis 3-4
Ensino Superior	Níveis 5-8

Fonte: Special Eurobarometer 472 on Sport and physical activity (March, 2018) - n=1089

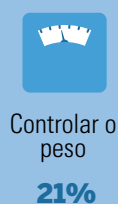
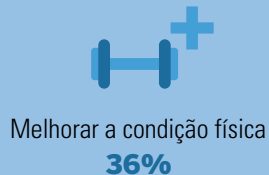
Nível de prática de desporto ou atividade física



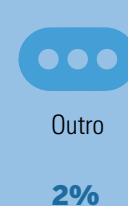
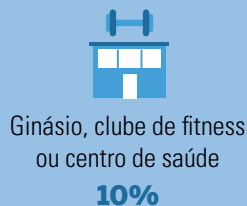
Local de prática dos que estão envolvidos no desporto e na atividade física



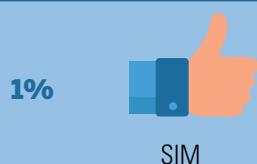
Razões para praticar desporto ou atividade física



Membro/ sócio de clubes em que as pessoas praticam desporto ou atividade física recreativa



Nível de envolvimento em trabalho voluntário que apoie o desporto e a atividade física





- Esta seção apresenta uma análise a partir das estatísticas oficiais recolhidas a nível nacional e europeu, através dos Institutos Nacionais de Estatística (INE) e do Eurostat. Para o propósito da ficha técnica, são fornecidos dados por dois anos diferentes para destacar tendências. Esses anos podem ser diferentes, dependendo do tópico, pois nem sempre conseguimos recolher o mesmo nível de informações / estatísticas para cada ano.
- A recolha de dados tem sido um desafio e esta análise apresenta as melhores informações disponíveis sobre o mercado de trabalho do desporto nacional a partir das estatísticas oficiais, mas não é necessariamente a realidade exata. Uma discussão mais aprofundada sobre as estatísticas pode ser encontrada no Relatório Europeu do projeto.
- Âmbito:** O setor do desporto e atividade física, no sentido mais amplo, é considerado como o definido pelo Conselho da Europa (2001) como “todas as formas de atividades físicas que, através de uma participação organizada ou não, têm por objetivo a expressão ou o melhoramento da condição física e psíquica, o desenvolvimento das relações sociais ou a obtenção de resultados na competição a todos os níveis”. Nesta ficha técnica, usamos o termo «setor do desporto», com o significado amplo de setor do «desporto e atividade física».

3.1 TAMANHO E CARACTERÍSTICAS DO MERCADO EUROPEU DE TRABALHO NO DESPORTO

Fontes: Eurostat e Institutos Nacionais de Estatística (2011 e 2018)

Para resumir a nossa definição estatística para o mercado de trabalho do desporto, o estudo realizado, em colaboração com os Institutos Nacionais de Estatística (INE) e o Eurostat, reuniu as estatísticas disponíveis sobre o número de:

- Pessoas com uma ocupação específica do desporto (ISCO 342 *) numa organização cuja principal atividade é a prestação de atividades desportivas (NACE 93.1 **), por exemplo atletas profissionais, treinadores, instrutores de um clube de desporto
- Pessoas que tenham uma ocupação não específica do desporto (Outros códigos ISCO) numa organização cuja principal atividade é a prestação de atividades desportivas (NACE 93.1), por exemplo gerentes, rececionistas de uma federação desportiva
- Pessoas com uma ocupação específica do desporto (ISCO 342) numa organização cuja principal atividade não é a prestação de atividades desportivas (outros códigos da NACE), por exemplo um instrutor de fitness a trabalhar num hotel

* ISCO - “The international standard classification of occupations” / Classificação Portuguesa das Profissões (CPP), divide os empregos em 10 grandes grupos de ocupações. As ocupações específicas do desporto estão listadas na CPP, no grande grupo 3 como Técnicos e Profissões de Nível Intermédio e especificamente no subgrupo 342 como Técnicos de Atividade Física e de Desporto, considerando as profissões identificadas como: 3421 - Atletas e desportistas de competição; 3422 - Treinadores, instrutores e árbitros, de desportos e 3423 - Instrutores e monitores de atividade física/ fitness e recreação.

** NACE - “Statistical classification of economic activities in the European Community” / Classificação Portuguesa das Atividades Económicas (CAE), é, resumidamente, uma classificação de quatro dígitos que fornece a estrutura para recolher e apresentar uma grande variedade de dados estatísticos confiáveis e comparáveis de acordo com a atividade económica de cada país europeu. O código 931 relaciona-se com a atividade económica das organizações que predominantemente produzem Atividades desportivas, nomeadamente: 9311 - Gestão de instalações desportivas; 9312 - Atividades dos clubes desportivos; 9313 - Atividades de ginásio (fitness) e 9319 - Outras atividades desportivas

Mercado nacional de trabalho no desporto (= total emprego no desporto)

2011 **23 883**  **+57.8%** 2018 **37 680**

- Top 4 - Os 4 principais países que representam 62% do mercado de trabalho no desporto da UE-28 em 2018 (total de empregos no desporto na UE-28 = 1.765 728)**

 **25.2%** |  **14.4%** |  **12%** |  **10.4%**

Mercado nacional de trabalho no desporto versus emprego total nacional

2011 **0.54%**  **+0.28%** 2018 **0.82%**

- Top 3 - Os 3 principais países em 2018**

 **1.70%** |  **1.43%** |  **1.30%**

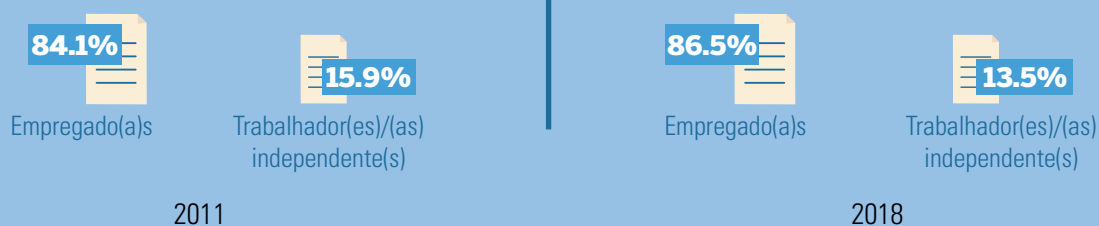
- Os 3 países com valores mais baixos em 2018**

 **0.39%** |  **0.39%** |  **0.13%**

Mercado nacional de trabalho no desporto - Género



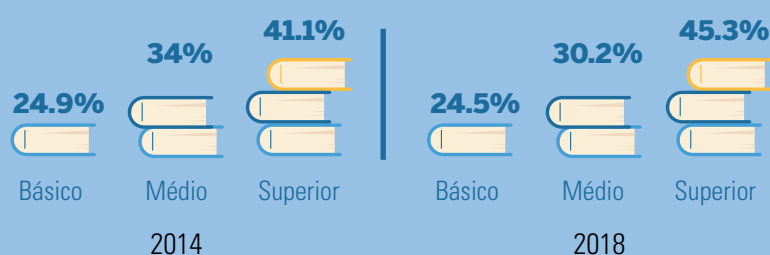
Mercado nacional de trabalho no desporto – Tipo de emprego



Mercado nacional de trabalho no desporto – Tipo contrato



Mercado nacional de trabalho no desporto – Nível de ensino*



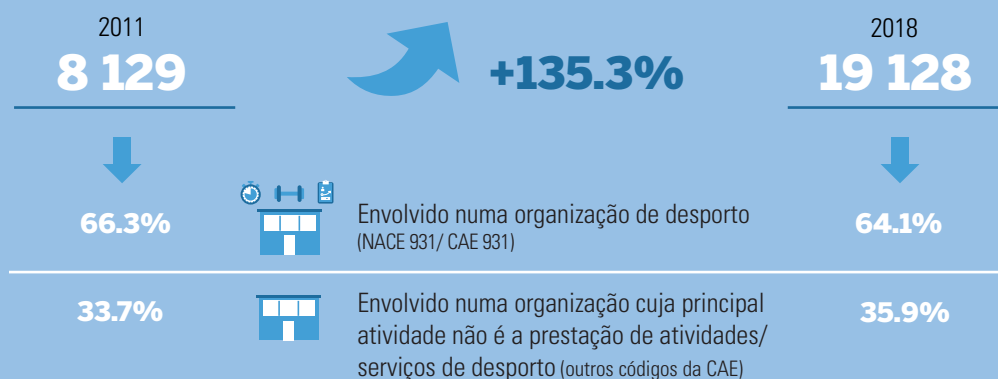
* As estatísticas sobre o nível de ensino recolhido pelo Eurostat referem-se ao nível ISCED/CITE:

	ISCED 2011 (dados de 2014 em diante)	ISCED 1997 (dados até 2013)
Ensino básico	Níveis 0-2	Níveis 0-2
Ensino médio	Níveis 3-4	Níveis 3-4
Ensino Superior	Níveis 5-8	Níveis 5-6

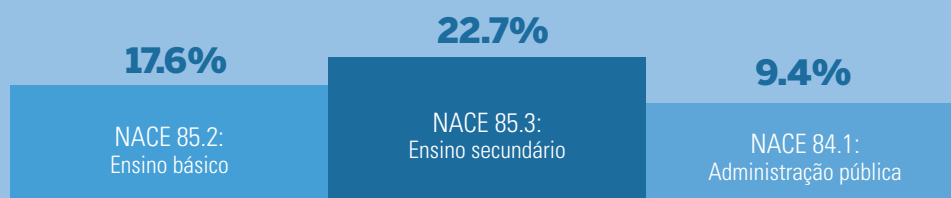
3.2 FOCO NAS PROFISSÕES ESPECÍFICAS DO DESPORTO (ISCO 342/ CPP 342)

(CPP 3421 - Atletas e desportistas de competição; CPP 3422 - Treinadores, instrutores e árbitros, de desportos e CPP 3423 - Instrutores e monitores de atividade física/ fitness e recreação)

Número total de pessoas com uma ocupação específica do desporto (ISCO 342/ CPP 342)



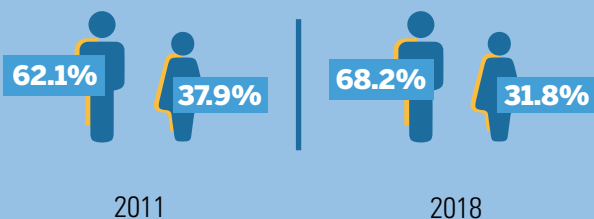
- Top 3 - Os três principais códigos da CAE em que as profissões específicas do desporto estão envolvidas em 2016



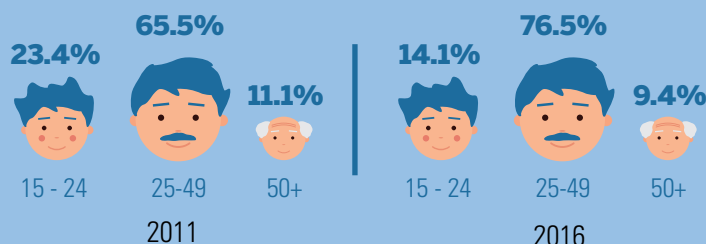
CARACTERÍSTICAS DAS PESSOAS COM UMA PROFISSÃO ESPECÍFICA DO DESPORTO - ISCO 342

(CPP 3421 - Atletas e desportistas de competição; CPP 3422 - Treinadores, instrutores e árbitros, de desportos e CPP 3423 - Instrutores e monitores de atividade física/ fitness e recreação)

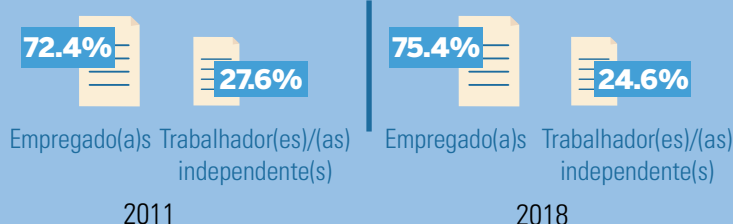
Total das profissões específicas do desporto - Género



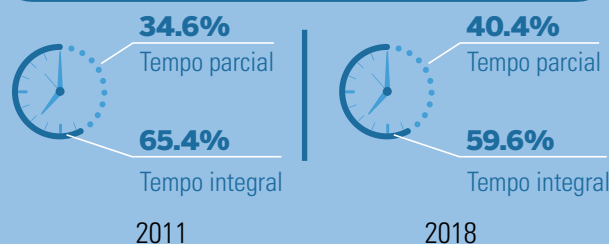
Total das profissões específicas do desporto - Idade



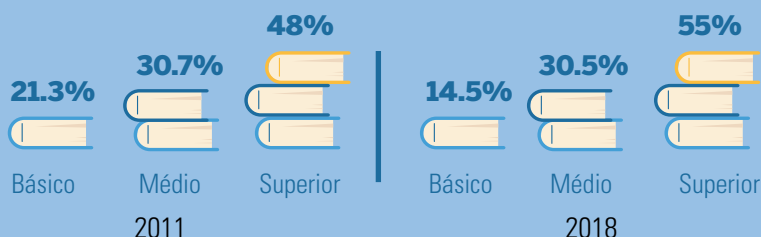
Total das profissões específicas do desporto - Tipo de emprego



Total das profissões específicas do desporto - Tipo de contrato



Total das profissões específicas do desporto - Nível de ensino*



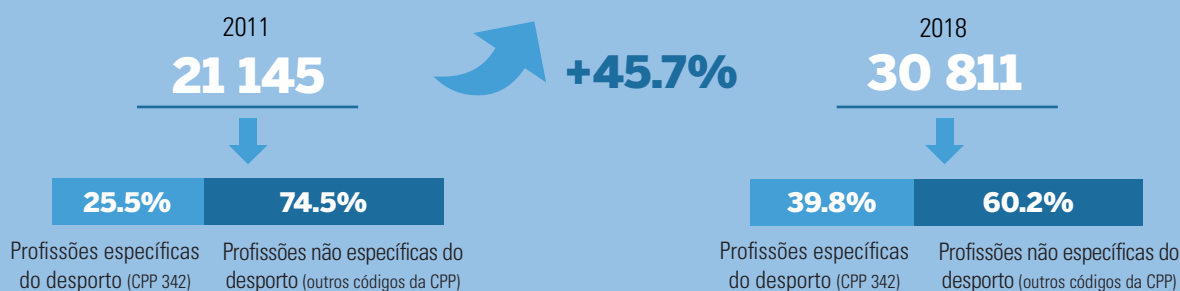
* As estatísticas sobre o nível de ensino recolhido pelo Eurostat referem-se ao nível ISCED:

	ISCED 2011 (dados de 2014 em diante)	ISCED 1997 (dados até 2013)
Ensino básico	Níveis 0-2	Níveis 0-2
Ensino médio	Níveis 3-4	Níveis 3-4
Ensino Superior	Níveis 5-8	Níveis 5-6

3.3 FOCO NAS ORGANIZAÇÕES DO DESPORTO (CAE 931)

A CAE 931 (atividades desportivas) inclui todas as organizações cuja principal atividade é produzir desporto, nomeadamente atividades de: 9311 - Gestão de instalações desportivas; 9312 - Atividades dos clubes desportivos; 9313 - Atividades de ginásio (fitness) e 9319 Outras atividades desportivas

Número total de pessoas que trabalham numa organização desportiva (CAE 931)



Profissões envolvidas nas organizações desportivas (CAE 931) - 2016

	ISCO 1 - Gestores (por exemplo diretores, outras funções executivas)	5%
	ISCO 2 - Profissionais (profissionais de saúde, profissionais de comunicação, jornalistas, advogados)	6%
	ISCO 3 - Técnicos e profissionais associados (incluindo profissionais do desporto e fitness)	51.8%
	ISCO 4 - Trabalhadores de apoio administrativo (por exemplo, secretárias, rececionistas, contabilistas)	11%
	ISCO 5 - Funcionários de serviços e de vendas (por exemplo, condutores, cozinheiros, empregados de mesa, vendedores, nadador-salvador)	9.7%
	ISCO 6 - Trabalhadores especializados em agricultura e pesca (por exemplo, produtores de animais, jardineiros)	3.4%
	ISCO 7 - Trabalhadores de artesanato e comércio relacionados (por exemplo, trabalhadores da construção civil, pintores, empregados de limpeza, reparadores de bicicletas)	1.3%
	ISCO 8 - Operadores e montadores de instalações e máquinas (por exemplo, de automóveis, carrinhas, motoristas de autocarros, operadores de máquinas)	0%
	ISCO 9 - Profissões elementares (por exemplo, empregados de limpeza, trabalhadores, distribuidores)	11.9%

- Esta seção apresenta os principais resultados e informações da primeira pesquisa europeia sobre as competências para setor do desporto e da atividade física, na perspetiva dos empregadores. O objetivo foi consultar a maior variedade possível de empregadores, para recolha de dados, sobre realidades e dificuldades para recrutar e reter funcionários e voluntários, além de identificar as necessidades de competências e de prioridades futuras para o setor.

A pesquisa online foi um grande sucesso, com um total de **3.812 respostas válidas** recolhidas de empregadores do setor do desporto e da atividade física de toda a União Europeia e com **262 respostas** de Portugal.

Importante: a análise proporciona uma perspetiva de todas as respostas recolhidas na pesquisa e, portanto, deve ser levada em consideração com cuidado, pois não é necessariamente a realidade e a imagem exata de todo o setor.

4.1 O PERFIL DOS RESPONDENTES AO INQUÉRITO

Top 5 dos respondentes - n=261



Clube
desportivo
40.6%



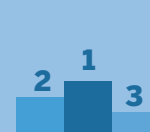
Município/
Autoridade local
17.6%



Associação Nacional
(Rede de associações)
8.4%



Ginásio / Academia / Centro
de Condição Física
6.9%



Federação
desportiva
5.7%

Situação das organizações respondentes - n=259



Sem fins
lucrativos
57.5%



Públicas
23.2%



Comerciais
(privadas com fins lucrativos)
17%

*Outra= 2.3%

Tamanho das organizações - n=247



Sem
colaboradores
15.8%



1 a 4
empregados
21.9%



5 a 49
empregados
41.7%



50 e mais
empregados
18.6%

*Não sei= 2%

4.2 EMPREGO E COMPETÊNCIAS PRIORITÁRIAS A DESENVOLVER

Uma previsão positiva para a força de trabalho do setor

- Em comparação com a situação de há 12 meses, o número de empregados na organização dos entrevistados: n=245

Aumentou

33.5%

Continuou o mesmo

57.1%

Diminuiu

6.5%

*Não sei= 2.9%

- Para os próximos 2 anos, os entrevistados acham que a força de trabalho da sua organização: n=245

Aumentará

33.5%

Continuará o mesmo

44.9%

Diminuirá

4.1%

*Não sei= 17.5%

Profissões existentes na organização dos respondentes - n=242

1		Treinadores	80.6%
2		Pessoal administrativo / rececionistas	76.9%
3		Pessoal operacional	60.3%
4		Gestores de topo	56.2%
5		Gestores intermédios	52.9%

6		Técnicos de exercício físico / Instrutores de fitness	43.8%
7		Jogadores e atletas profissionais	33.1%
8		Árbitros, juizes	27.3%
9		Animadores e guias de atividades ao ar livre	22.3%

Competências e atributos

5 competências e atributos mais importantes		5 competências e atributos menos importantes
1. Capacidade de trabalhar em conformidade com normas e códigos de conduta / ética 2. Comunicar as instruções com clareza 3. Conhecimento e competências numa modalidade desportiva específica 4. Competências de trabalho em equipa 5. Competências motivacionais	 Treinadores	1. Capacidade para trabalhar com pessoas com deficiência 2. Competências motivacionais 3. Competências de resolução de problemas 4. Organizar atividades e eventos 5. Planear as sessões e programas de treino
1. Garantir a saúde e a segurança dos participantes 2. Capacidade de trabalhar em conformidade com normas e códigos de conduta / ética 3. Comunicar as instruções com clareza 4. Competências de trabalho em equipa 5. Capacidade para trabalhar com diferentes participantes	 Animadores e guias de atividades ao ar livre	1. Planear as atividades para as sessões 2. Capacidade para trabalhar com pessoas com deficiência 3. Organizar atividades e eventos 4. Capacidade para trabalhar com crianças 5. Conhecimentos e competências técnicas específicas do desporto / atividade
1. Conhecimento de ciências do exercício (anatomia / fisiologia) 2. Garantir a saúde e a segurança dos participantes 3. Compreender as necessidades dos participantes 4. Capacidade de trabalhar em conformidade com normas e códigos de conduta / ética 5. Planear sessões e programas	 Técnicos de exercício físico / Instrutores de fitness	1. Competências de marketing e vendas 2. Competências de resolução de problemas 3. Competências de serviço ao cliente 4. Competências motivacionais 5. Competências de trabalho em equipa
1. Aplicar as regras e as leis da modalidade 2. Capacidade de trabalhar em conformidade com normas e códigos de conduta / ética 3. Salvar a integridade e o fair play 4. Competências de resolução de problemas 5. Competências de tomada de decisão	 Árbitros, juizes	1. Gestão de conflitos 2. Competências em Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) 3. Comunicar Informação enquanto árbitro / juiz 4. Competências organizacionais e de planeamento 5. Competências de liderança
1. Competências de resolução de problemas 2. Competências de trabalho em equipa 3. Competências organizacionais e de planeamento 4. Capacidade de trabalhar em conformidade com normas e códigos de conduta / ética 5. Competências de tomada de decisão	 Gestores de topo e intermédios	1. Pensamento estratégico 2. Competências de marketing e vendas 3. Conhecimento sobre os temas de política externa com que o desporto se confronta 4. Competências organizacionais e de planeamento 5. Trabalho em equipa
1. Competências técnicas e conhecimentos necessários para a função 2. Competências de trabalho em equipa 3. Capacidade de trabalhar em conformidade com normas e códigos de conduta / ética 4. Capacidade de manter padrões de saúde, segurança e proteção 5. Competências de resolução de problemas	 Pessoal operacional	1. Uso de tecnologia, equipamentos e ferramentas 2. Competências de trabalho em equipa 3. Competências de resolução de problemas 4. Competências de comunicação 5. Competências em Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC)
1. Competências administrativas 2. Competências técnicas e conhecimentos necessários para a função 3. Competências de comunicação 4. Competências de serviço ao cliente 5. Capacidade de trabalhar em conformidade com normas e códigos de conduta / ética	 Pessoal administrativo / rececionistas	1. Competências de comunicação 2. Competências de resolução de problemas 3. Uso de tecnologia, equipamentos e ferramentas 4. Competências organizacionais e de planeamento 5. Competências de serviço ao cliente

4.3 REALIDADES E DESAFIOS DO RECRUTAMENTO

Recrutamento de um trabalhador remunerado nos últimos 12 meses - n=207

*Não sei= 7.7%

54.1%
SIM

38.2%
NÃO

25.7%
SIM

41.3%
NÃO

33%
NÃO SEI

Dificuldade em preencher o lugar - n=206

Top 3 de dificuldades quando recruta - n=140

45.7%

Termos e condições oferecidos para esta função pouco atrativos

45.7%

Baixo número de candidatos com as competências necessárias

35%

Baixo número de candidatos com a atitude e motivação exigidas

Top 3 das funções mais difíceis de preencher - n=52

59.6%

Treinadores

40.4%

Pessoal administrativo

36.5%

Instrutores de fitness / personal trainers

4.4 REALIDADES E DESAFIOS DA RETENÇÃO

Dificuldades em manter os trabalhadores - n=205



31.7%
Sim



36.6%
Não



31.7%
Não sei

• Funções mais difíceis de manter (top 3) - n=56



41.7%
Treinadores



40%
Pessoal operacional



28.3%
Pessoal administrativo

• Top 5 das principais dificuldades expressas para reter trabalhadores - n=65

38.5%



Melhor remuneração
noutras organizações

33.8%



O trabalho é só
sazonal

27.7%



Ausência de compromisso
com o trabalho

26.2%



Falta de progressão na carreira
/ de percurso profissional

26.2%



Localização
geográfica

4.5 ENVOLVIMENTO DE VOLUNTÁRIOS

Envolvimento de voluntários num ano padrão - n=247

84.6%

Organizações que envolvem
voluntários



*Não sei= 4.1%

11.3%

Organizações que não envolvem
voluntários

Expetativas quanto ao pessoal voluntário e trabalhadores remunerados

As organizações têm as mesmas expectativas sobre voluntários e trabalhadores remunerados nas seguintes funções?

• Árbitros, juízes n=49

65.3% Sim

34.7% Não

• Animadores e guias de atividades ao ar livre - n=51

68.6% Sim

31.4% Não

• Treinadores n=163

65.6% Sim

34.4% Não

• Pessoal administrativo / rececionistas n=128

48.4% Sim

51.6% Não

• Pessoal operacional n=108

50% Sim

50% Não

• Gestores intermédios n=75

46.3% Sim

53.7% Não

Problemas no envolvimento de voluntários e para que funções

• Qualquer problema em particular no envolvimento de voluntários - n=205

21%

Sim

65.8%

Não

13.2%

Não sei

• Top 3 das principais funções em que há problemas para envolver voluntários - n=42

52.4%



Treinadores

45.2%



Membros da
direção

40.5%



Árbitros,
juízes

- As expectativas e prioridades do Governo nas organizações desportivas estão a aumentar



39.3%



47.8%

- As organizações desportivas tornaram-se mais profissionais nos últimos anos



85.1%



9.5%

- O setor está a mudar e a evoluir, como consequência as competências necessárias para quem trabalha estão a mudar também



84.1%



10%

- No futuro vai existir um incremento na procura de uma força de trabalho mais qualificada para trabalhar nas organizações desportiva



74.1%



11%

- É difícil encontrar e recrutar pessoas com as qualificações necessárias para trabalhar, como trabalhadores remunerados



45.3%



45.8%

- É difícil encontrar pessoas com as competências adequadas para trabalhar na organização como voluntário



58.7%



32.8%

- É importante que os trabalhadores tenham acesso a formação para manter as suas competências atualizadas



96.5%



1%

- Novos cursos de formação são necessários para cumprir as necessidades de formação das organizações desportivas



81.2%



11%

- O ensino superior e as entidades formadoras devem trabalhar em maior proximidade com organizações desportivas



93%



2%

- É difícil a progressão de um cargo técnico (ex. treinador/a ou instrutor/a) para um cargo de gestão



60.2%



28.9%

- A força de trabalho, de pessoal remunerado e voluntário, no sector do desporto e atividade física necessita de ser mais inclusiva (refletindo a sociedade em termos de género, incapacidades e minorias)



77.1%



10.5%

- Os nossos trabalhadores beneficiariam de experiências de aprendizagem em outros países



49.3%



32.3%

As percentagens ausentes representam a resposta "não sei" presente no inquérito inicial.
Os respondentes indicam o seu acordo/desacordo com as seguintes afirmações

O PROJETO

O objetivo do projeto ESSA-Sport, financiado pela Comissão Europeia no âmbito do programa Erasmus +, foi estabelecer uma Aliança Europeia de Competências Setoriais, cobrindo toda a extensão do setor do desporto e da atividade física na UE.

O projeto de três anos, concluído em outubro de 2019, teve como objetivo criar um debate no setor sobre questões relacionadas com as competências e desenvolvimento da força de trabalho, essenciais para ajudar o setor a crescer, para capacitar aqueles que trabalham, de forma profissional ou voluntária, com as competências certas e permitir que o setor cumpra o seu potencial como fator de desenvolvimento social, da saúde e da economia.

A ambição geral foi criar uma base probatória de mudança e melhoria, realizar uma grande consulta sobre competências e construir uma rede duradoura de consultas a nível nacional e da UE para levar à concretização das conclusões e recomendações feitas nos relatórios nacionais e da UE.

O consórcio, composto por 20 coordenadores nacionais e 5 redes europeias, orgulha-se de ter gerado novos conhecimentos e novas estatísticas incluídas nesta ficha técnica.

Mais informações, sobre as necessidades de competências identificadas e as prioridades futuras para o setor, podem ser encontradas no Relatório Europeu detalhado, bem como nos Relatórios Nacionais do projeto.



www.essa-sport.eu
www.eose.org



Contacto para informações:
abelsantos@esdrm.ipsantarem.pt

PARCERIA



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.