



ESSA-SPORT

Improving the Supply of Skills to the Sector



NEDERLAND

**PRIORITEITEN VOOR DE
ONTWIKKELING VAN DE
NEDERLANDSE ARBEIDSMARKT
IN DE SPORT- EN BEWEEGSECTOR**

**JAAR
2019**



Bron: Eurostat (2018)

Bevolking en werkgelegenheid

TOTALE BEVOLKING
17 181 084

TOTALE WERKGELEGENHEID*
8 543 000

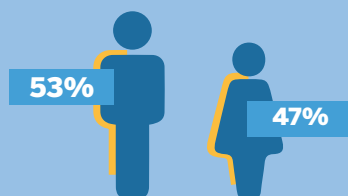
77.2% van bevolkingsgroep
tussen de 15-64 jaar

TOTALE WERKLOOSHEID*
350 000

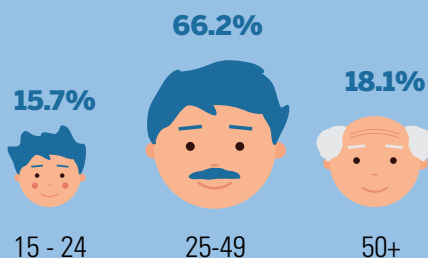
3.8% van de actieve
bevolking

*aantal personen tussen de 15 en 64 jaar oud

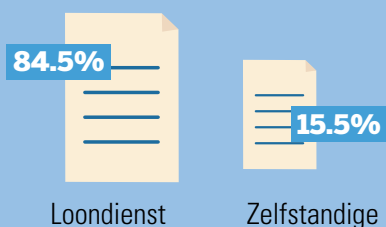
Totale werkgelegenheid – Gender



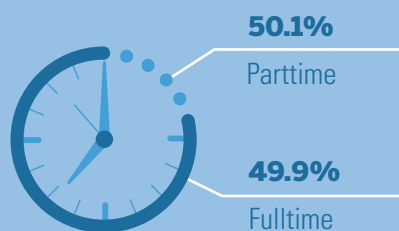
Totale werkgelegenheid – Leeftijd



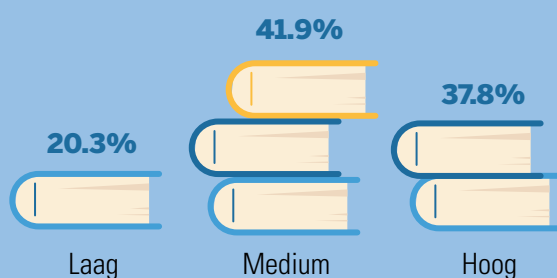
Totale werkgelegenheid – Soort dienstverband



Totale werkgelegenheid – Type contract



Totale werkgelegenheid – Opleidingsniveau*



*Statistieken opleidingsniveau van Eurostat in relatie tot ISCED-niveau:

	ISCED 2011 (data vanaf 2014)
Laagopgeleid	Niveaus 0-2
Medium opgeleid	Niveaus 3-4
Hoogopgeleid	Niveaus 5-8

Bron: Speciale Eurobarometer 472 gericht op sport en bewegen (publicatie maart 2018) - n=1040

Niveau van beoefening sport en bewegen


Regelmatig
(minimaal 5 keer per week)
6%


Met enige regelmaat
(1 tot 4 keer per week)
51%


Zelden
(3 keer per maand of minder)
12%


Nooit
31%

Waar wordt sport en bewegen beoefent?


In een park, buiten, etc.
41%


Onderweg tussen huis en school, werk of winkels
39%


Thuis
31%


Sportvereniging
24%


Sportcentrum
16%


Fitnesscentrum
16%


Werk
16%


Anders
6%


School of Universiteit
5%

Beweegredenen


Plezier
65%


Fitheid verbeteren
64%


Gezondheid verbeteren
63%


Ontspanning
63%


Op gewicht blijven
42%


Sterker worden
28%


Ouderdomsverschijnselen tegengaan
23%


Sociale contacten
22%


Uiterlijk verbeteren
13%


Zelfvertrouwen opbouwen
10%

Soorten lidmaatschap voor beoefening sport en bewegen


Geen lid
47%


Sportvereniging
27%


Gezondheids- of fitnesscentrum
22%


Socio-culturele vereniging waar sport en bewegen wordt aangeboden
3%


Anders
7%

Actief als vrijwilliger binnen sport en bewegen

19%



JA



NEE

81%

Dit onderdeel presenteert de analyses van de gegevens verzameld op zowel nationaal als Europees niveau door het CBS en Eurostat. Deze factsheet voorziet in data over twee verschillende jaren om ontwikkelingen en trends weer te geven. Deze gegevens kunnen verschillen, afhankelijk van de dataverzameling in dat jaar.

Het was een uitdaging om alle data te verzamelen en deze analyse presenteert daarom de best mogelijke beschikbare gegevens. Deze gegevens kunnen echter afwijken van de praktijk. Nadere toelichting over de dataverzameling is terug te vinden in het Europese onderzoeksrapport.

Scope: Sport en bewegen in de breedste zin zoals gedefinieerd door de Raad van Europa (2001): "alle vormen van fysieke activiteit die door middel van informele of georganiseerde deelname, gericht op het uiten of verbeteren van fysieke fitheid en mentale gezondheid, vormen van sociale relaties of het behalen van resultaat in competitieverband op elk niveau". In deze factsheet wordt de term sportsector gebruikt waarmee wordt bedoeld de brede sport en beweegsector.

3.1 OMVANG EN KENMERKEN VAN DE EUROPESE ARBEIDSMARKT IN DE SPORT

Bronnen: Eurostat en CBS (2011 en 2018)

Om de statistische definitie voor de arbeidsmarkt in de sport samen te vatten, is het onderzoek uitgevoerd in samenwerking met het CBS en Eurostat om gegevens te verzamelen over het aantal:

- Personen werkzaam in een sport-specifiek beroep (ISCO 342*) in een organisatie die zich hoofdzakelijk bezig houdt met het aanbieden van sport (NACE 93.1**), bijvoorbeeld atleten, coaches en trainers.
- Personen werkzaam in een niet sport-specifiek beroep (overige ISCO codes) in een organisatie die zich hoofdzakelijk bezig houdt met het aanbieden van sport (NACE 93.1), bijvoorbeeld managers, receptionisten bij een sportbond, etc.
- Personen werkzaam in een sport-specifiek beroep (ISCO 342) in een organisatie die zich niet hoofdzakelijk bezig houdt met het aanbieden van sport (overige NACE codes), bijvoorbeeld een fitnessinstructeur werkzaam in een hotel.

* ISCO - "Internationale standaard voor het classificeren van beroepen". ISCO classificeert werk in 10 groepen. Sport specifieke beroepen worden ingedeeld in ISCO3. In deze categorie wordt onderscheid gemaakt in de volgende subgroepen: ISCO 342 – Sport en fitness professionals; ISCO 3421 – atleten en professionele spelers; ISCO 3422 – Sport coaches, instructeurs en arbitrage; ISCO- 3423 – Fitness en recreatie instructeurs en programma leiders.

** NACE - "Statistische classificatie van economische activiteiten in Europa". NACE is een classificatie methode met vier getallen wat een raamwerk biedt voor het verzamelen en presenteren van betrouwbare en vergelijkbare statistische data in relatie tot economische activiteiten. NACE code 93.1 richt zich specifiek op sportieve activiteiten. Onder deze code wordt onderscheid gemaakt in type organisaties: 93.11 – Exploiteren van sport faciliteiten; 93.12 – Activiteiten van sportverenigingen; 93.13 – Fitness faciliteiten; 93.19 – Overige sport activiteiten.

Nationale arbeidsmarkt sport (=totale werkgelegenheid in de sport)



- Top 4 landen representeren 62% van de arbeidsmarkt sport in EU-28 landen in 2018 (totale EU-28 werkgelegenheid sport = 1 765 728)



Nationale arbeidsmarkt sport Vs. Totale nationale werkgelegenheid



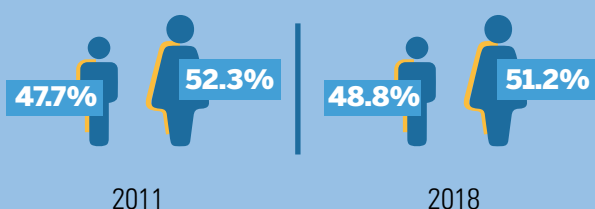
- Top 3 landen in 2018



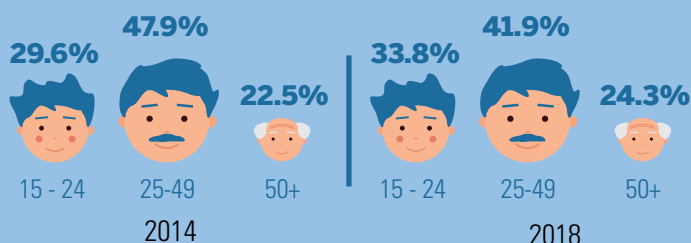
- Laatste 3 landen in 2018



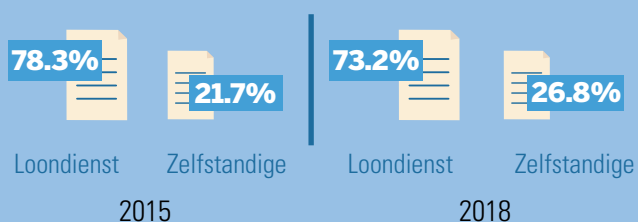
Nationale arbeidsmarkt sport – Gender



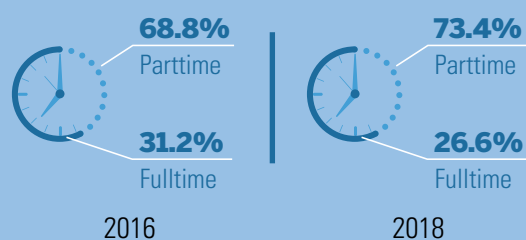
Nationale arbeidsmarkt sport – Leeftijd



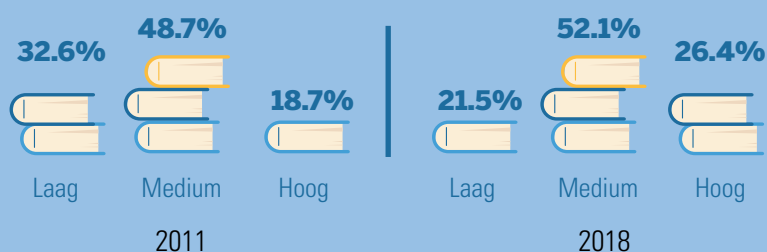
Nationale arbeidsmarkt sport – Type dienstverband



Nationale arbeidsmarkt sport – Type contract



Nationale arbeidsmarkt sport – Opleidingsniveau



*Statistieken opleidingsniveau Eurostat in relatie tot ISCED niveau:

	ISCED 2011 (data vanaf 2014)	ISCED 1997 (data tot 2013)
Laagopgeleid	Niveaus 0-2	Niveaus 0-2
Medium opgeleid	Niveaus 3-4	Niveaus 3-4
Hoogopgeleid	Niveaus 5-8	Niveaus 5-6

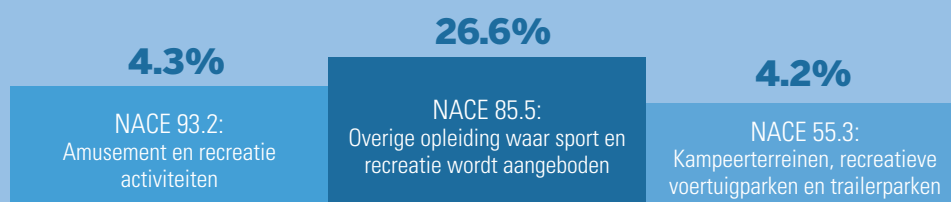
3.2 SPORT SPECIFICIEKE BEROEPEN (ISCO 342)

(ISCO 3421 – Atleten en professionele spelers; ISCO 3422 – Sport coaches, instructeurs en arbitrage; ISCO 3423 – Fitness en recreatie instructeurs en programma leiders)

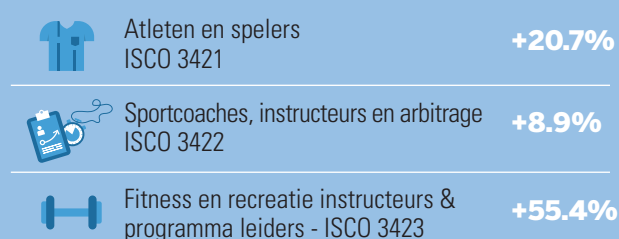
Totaal aantal personen met een sport specifiek beroep (ISCO 342)



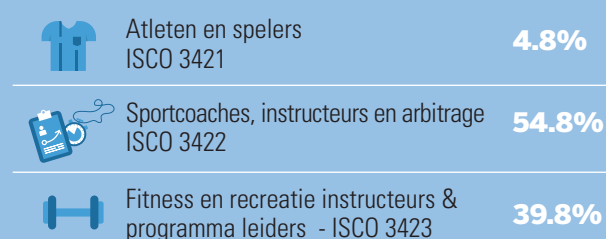
• Top 3 overige NACE codes met sport specifieke beroepen in 2016



• Afwijking van 2014 tot 2018



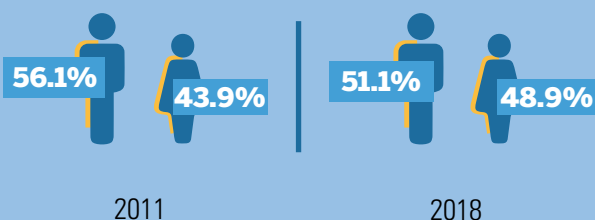
• Aandeel van sport in 2018



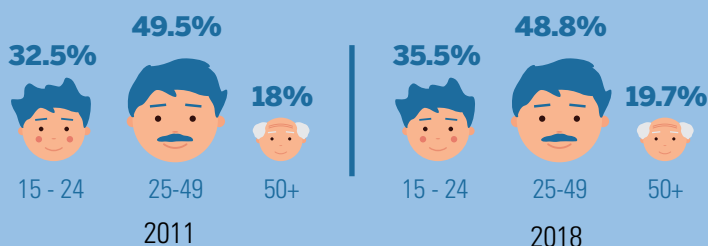
KENMERKEN VAN PERSONEN WERKZAAM IN EEN SPORT SPECIEK BEROEP – ISCO 342

(ISCO 3421 – Atleten en professionele spelers; ISCO 3422 – Sport coaches, instructeurs en arbitrage; ISCO 3423 – Fitness en recreatie instructeurs en programma leiders)

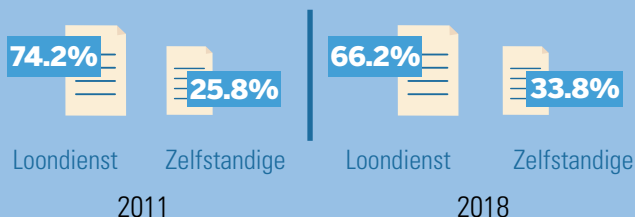
Totaal sport specifiek beroep – Gender



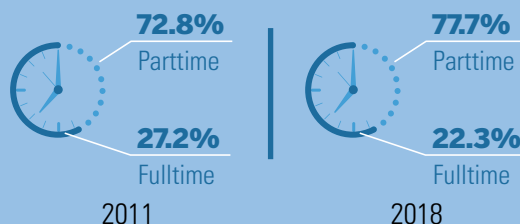
Totaal sport specifiek beroep – Leeftijd



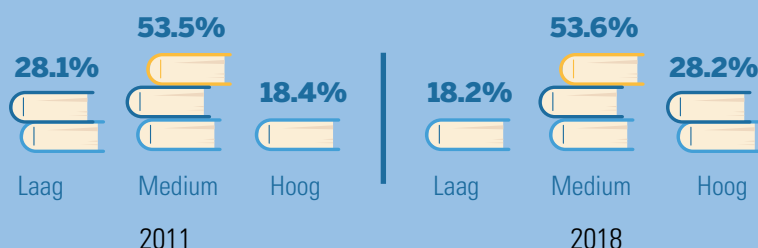
Totaal sport specifiek beroep – Type dienstverband



Totaal sport specifiek beroep – Type contract



Totaal sport specifiek beroep – Opleidingsniveau



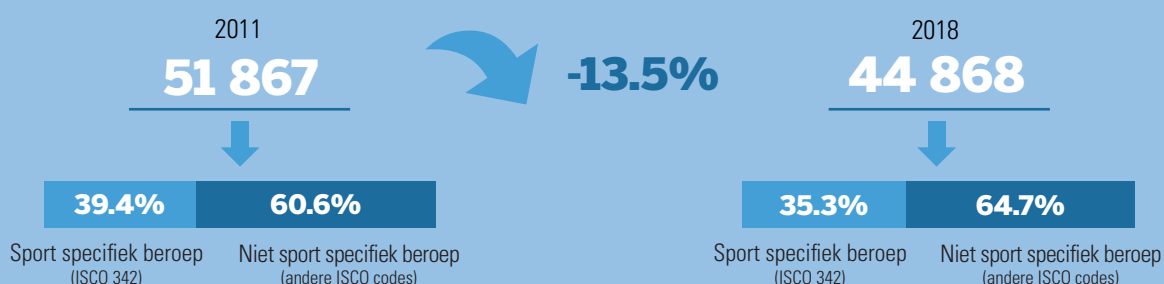
* Statistieken opleidingsniveau van Eurostat in relatie tot ISCED-niveau

	ISCED 2011 (data vanaf 2014)	ISCED 1997 (data tot 2013)
Laagopgeleid	Niveaus 0-2	Niveaus 0-2
Medium opgeleid	Niveaus 3-4	Niveaus 3-4
Hoogopgeleid	Niveaus 5-8	Niveaus 5-6

3.3 FOCUS OP SPORTORGANISATIES (NACE 93.1)

NACE 93.1 (Sportactiviteiten) omvat alle organisaties die zich hoofdzakelijk bezighouden met sport (93.11 Exploitatie van sportfaciliteiten; 93.12 Activiteiten van sportclubs; 93.13 Fitnessfaciliteiten; 93.19 Overige sportactiviteiten)

Totaal aantal mensen dat in een sportorganisatie werkt (NACE 93.1)



Beroepen binnen sportorganisaties (NACE 93.1) - 2016

	ISCO 1 - Managers (bijvoorbeeld directeuren, CEO)	6.3%
	ISCO 2 - Professionals (gezondheidsprofessionals, communicatieprofessionals, journalisten, advocaten)	9.6%
	ISCO 3 - Technici en geassocieerde professionals (inclusief sport- en fitnessmedewerkers)	46.1%
	ISCO 4 - Administratieve ondersteuning (bijvoorbeeld secretaresses, receptionisten, boekhouders)	6.3%
	ISCO 5 - Service- en verkoopmedewerkers (bijvoorbeeld conducteurs, koks, obers, strandwachters, verkoopmedewerkers)	23.8%
	ISCO 6 - Geschoolde landbouw- en visserijarbeiders (bijvoorbeeld dierenproducenten, tuinders)	1.3%
	ISCO 7 - Ambachtelijke en aanverwanten vakmensen (bijvoorbeeld bouwvakkers, schilders, schoonmakers, fietsenmakers)	1.2%
	ISCO 8 - Installatie- en machine-operators en monteurs (bijvoorbeeld auto, bus, buschauffeurs, machinisten)	0.4%
	ISCO 9 - Elementaire beroepen (bijvoorbeeld, schoonmakers, arbeiders, bezorgers)	5%

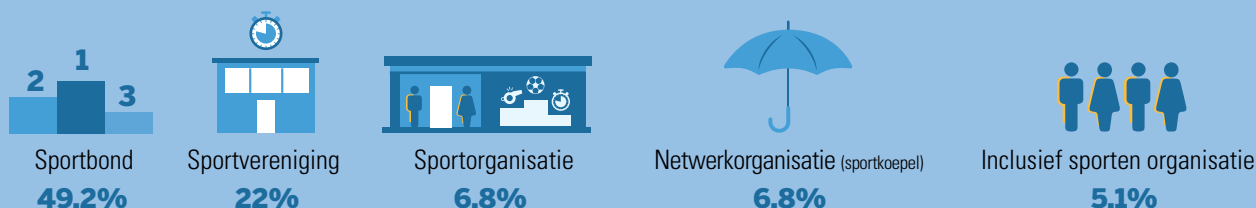
In dit gedeelte worden de belangrijkste resultaten en informatie gepresenteerd van de allereerste Europese enquête naar vaardigheden voor de sector sport en bewegen. Het doel was om de werkgevers te raadplegen om gegevens te verzamelen over de realiteit en uitdagingen bij het werven en behouden van personeel en vrijwilligers en om de behoeften aan vaardigheden en toekomstige prioriteiten voor de sector te identificeren.

De online enquête was een groot succes met in totaal **3.812 reacties** van sportwerkgevers in de hele Europese Unie en **59 reacties** uit Nederland.

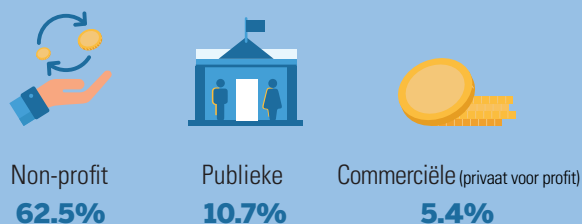
Belangrijk: de analyse biedt een uitwerking van alle antwoorden die tijdens de enquête zijn verzameld en moet daarom zorgvuldig worden overwogen, omdat het niet noodzakelijk de exacte realiteit is en het exacte beeld van de hele sector biedt.

4.1 HET PROFIEL VAN DE RESPONDENTEN

Top 5 type respondenten - n=59

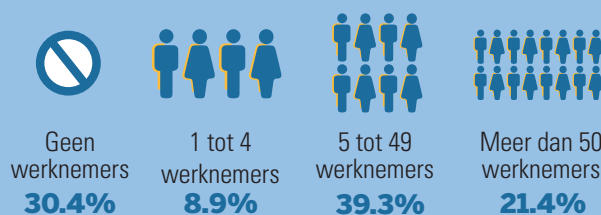


Aard van de respondenten - n=56



*Anders= 21.4%

Omvang van de organisaties - n=56



4.2 WERKGELEGENHEID EN BELANGRIJKSTE VAARDIGHEDEN VOOR ONTWIKKELING

Een positieve voorspelling voor de werknemers in de sector

- Vergeleken met 12 maanden geleden is het aantal werknemers in de organisatie: n=53



*Geen idee= 3.8%

- Voor de komende twee jaar denken respondenten dat het aantal werknemers in de organisatie: n=53



*Geen idee= 3.8%

Beroepen actief binnen de organisatie - n=54

1		Senior management	79.6%
2		Administratief en kantoorpersoneel	77.8%
3		Middel management	75.9%
4		Sportcoaches	63%
5		Operationeel personeel	55.6%
6		Sport arbitrage	53.7%
7		Atleten en spelers	40.7%
8		Fitness instructeurs / Personal trainers	25.9%
9		Outdoor begeleiders en animators	22.2%

Vaardigheden en eigenschappen

5 belangrijkste vaardigheden en eigenschappen		5 zwakste vaardigheden en eigenschappen
1. Samenwerkingsvaardigheden 2. Sport specifieke kennis en vaardigheden 3. Motiverende vaardigheden 4. Duidelijk kunnen communiceren 5. Prestaties evalueren en feedback geven	 Sportcoaches	1. Hanteren van technologie, uitrusting en handvatten 2. Plannen van coaching sessies en programma's 3. Vermogen om met verschillende deelnemers te werken 4. Evalueren van prestaties en geven van feedback 5. Motiverende vaardigheden
1. Waarborgen van gezondheid en veiligheid van deelnemers 2. Duidelijk kunnen communiceren 3. Motiverende vaardigheden 4. Samenwerkingsvaardigheden 5. Vermogen om ethisch te werken of conform geldende normen	 Outdoor begeleiders en animators	1. Vermogen om te werken met mensen met een beperking 2. Gebruik van technologie, uitrusting en handvatten 3. Vermogen om met verschillende deelnemers te werken 4. Geven van gepaste feedback 5. Waarborgen van gezondheid en veiligheid van deelnemers
1. Effectief communiceren met deelnemers 2. Vormgeven van sessies en programma's 3. Begrijpen van behoeften van deelnemers 4. Motiverende vaardigheden 5. Samenwerkingsvaardigheden	 Fitness instructeurs / Personal trainers	1. Samenwerkingsvaardigheden 2. Effectief communiceren met deelnemers 3. Klantgerichte vaardigheden 4. Begrijpen van de behoefte van deelnemers 5. Vormgeven van sessies en programma's
1. Toepassen van regels en wetten van de sport 2. Beslissingsvermogen 3. Handhaven van integriteit en fair play 4. Probleemoplossend vermogen 5. Vermogen om ethisch te werken of conform geldende normen	 Sport arbitrage	1. Omgaan met conflicten 2. ICT vaardigheden 3. Klant gerichte vaardigheden 4. Samenwerkingsvaardigheden 5. Handhaven van integriteit en fair play
1. Verbale communicatie vaardigheden 2. Samenwerken 3. Probleemoplossend vermogen 4. Vermogen om ethisch te werken of conform geldende normen 5. Organisatorische en planningsvaardigheden	 Senior / middel management	1. Leiden van verandering 2. Leiderschapsvaardigheden 3. Marketing- en salesvaardigheden 4. ICT vaardigheden 5. Strategisch denken
1. Samenwerkingsvaardigheden 2. Technische vaardigheden en kennis vereist voor hun rol 3. Klantgerichte vaardigheden 4. Vermogen om ethisch te werken of conform geldende normen 5. Communicatieve vaardigheden	 Operationeel personeel	1. ICT vaardigheden 2. Technische vaardigheden en kennis voor hun rol 3. Organisatorische en planningsvaardigheden 4. Communicatieve vaardigheden 5. Probleemoplossend vermogen
1. Administratieve vaardigheden 2. Klantgerichte vaardigheden 3. Samenwerken 4. Communicatieve vaardigheden 5. Begrijpen van schriftelijke documenten en duidelijk kunnen schrijven	 Administratief en kantoorpersoneel	1. ICT vaardigheden 2. Gebruik van technologie, uitrusting en handvatten 3. Communicatieve vaardigheden 4. Probleemoplossend vermogen 5. Klant gerichte vaardigheden

4.3 REALITEIT EN UITDAGINGEN IN HET WERVEN

Werven van betaald personeel in de afgelopen 12 maanden - n=45

62.2%
JA



37.8%
NEE



15.6%
JA

55.5%
NEE

28.9%
GEEN IDEE



Uitdagingen om vacatures te vullen - n=45

Top 3 uitdagingen bij het werven - n=18

44.4%
Laag aantal sollicitaties met de juiste vaardigheden

33.3%
Onaantrekkelijke voorwaarden voor de functie

22.2%
Gebrek aan werkervaring benodigd volgens de organisatie

Top 3 moeilijkste rollen om te werven - n=6

66.7%
Middel management

50%
Sportcoaches

33.3%
Senior management

4.4 REALITEIT EN UITDAGINGEN IN BEHOUDEN

Uitdagingen om personeel te behouden - n=45



13.3%
Ja



66.7%
Nee



20%
Geen idee

• Moeilijkste functie om te behouden (top 3) - n=5



60%
Middel management



40%
Senior management



40%
Administratief en
kantoorpersoneel

• Top 5 uitdagingen voor behouden personeel - n=4

50%



Gebrek aan voldoening uit
werk

50%



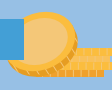
Geografische
locatie

50%



Niet voldoen aan vereiste
vaardigheden voor de baan

25%



Hoger salaris bij een
andere organisatie

25%



Hoger salaris in
andere functies

4.5 BETROKKENHEID VAN VRIJWILLIGERS

Betrokkenheid van vrijwilligers in een gegeven jaar - n=56

83.9%

Vrijwilligers actief binnen de
organisatie



16.1%

Geen vrijwilligers actief binnen de
organisatie

Verwachtingen van vrijwilligers en betaald personeel

Hebben organisaties dezelfde verwachtingen van vrijwilligers en betaald personeel in de volgende functies?

• Sport arbitrage n=14

64.3% Ja

35.7% Nee

• Outdoor leiders en animators n=5

40% Ja

60% Nee

• Sportscoaches n=26

57.7% Ja

42.3% Nee

• Administratief en kantoorpersoneel n=28

57.1% Ja

42.9% Nee

• Operationeel personeel n=14

50% Ja

50% Nee

• Senior en middle management n=27

38.1% Ja

61.9% Nee

Uitdagingen voor het betrekken van vrijwilligers voor specifieke functies

• Specifieke uitdaging om vrijwilligers te betrekken n=45

31.1%

Nee

42.2%

Ja

26.7%

Geen idee

• Top 3 beroepen waar het betrekken van vrijwilligers een uitdaging vormt n=19

68.4%

Management:
bestuur

52.6%

Sport arbitrage

52.6%

Operationeel personeel

- Verwachtingen en prioriteiten van de overheid over sportorganisaties nemen toe



75%



11.4%

- Sportorganisatie zijn professioneler geworden in afgelopen jaren



72.7%



20.5%

- De sector is aan het veranderen met als gevolg dat de benodigde vaardigheden om in de sector te werken ook veranderen



90.9%



4.6%

- In de toekomst zal er vraag zijn naar beter gekwalificeerd personeel in sportorganisaties



79.6%



9.1%

- Het is lastig om de juiste mensen te vinden met de juiste vaardigheden als betaald personeel



52.3%



38.6%

- Het is lastig om de juiste mensen te vinden met de juiste vaardigheden als vrijwilliger



56.8%



25%

- Het is belangrijk dat personeel toegang heeft tot opleiding om hun vaardigheden bij te houden



93.2%



2.3%

- Er zijn nieuwe opleidingen nodig om te voldoen aan de behoefte van sportorganisaties



47.7%



34.1%

- Opleidingsorganisaties moeten meer samenwerken met sportorganisaties



77.3%



15.9%

- Het is lastig om van een technische functie (bijvoorbeeld coach of instructeur) door te groeien naar een management functie



43.2%



31.8%

- Het personeelsbestand van zowel betaald personeel als vrijwilligers in de sport- en beweegsector moet inclusief zijn (een weerspiegeling van gender, handicap en minderheden in de samenleving)



68.2%



27.3%

- Personeel zou baat hebben bij het opdoen van leerervaring in het buitenland



34.1%



47.7%

De ontbrekende percentages staan voor het antwoord "geen idee", welke aanwezig is in de eerste enquête. Respondenten geven aan dat zij het eens / oneens zijn met de bovenstaande verklaringen

THE PROJECT

Het doel van het ESSA-Sport-project, gefinancierd door de Europese Commissie in het kader van het Erasmus+ -programma, was een Europese alliantie voor sectorale vaardigheden op te richten die de volledige breedte van de sector sport en beweging in de hele EU vertegenwoordigt.

Het driejarige project, dat in oktober 2019 werd afgesloten, had tot doel om binnen de sector een debat op gang te brengen over de belangrijkste zaken met betrekking tot de vaardigheden en personeelsontwikkeling die centraal staan om de sector te helpen groeien, om diegene die werkzaam zijn in de sector of actief zijn als vrijwilliger met de juiste vaardigheden uit te rusten en de sector in staat stellen haar potentieel als sociale, gezondheids- en economische drijfveer te benutten.

De overkoepelende ambitie was om een bewijskrachtige basis voor verandering en verbetering te creëren, een groot overleg over vaardigheden te creëren en een duurzaam overlegnetwerk op nationaal en EU-niveau op te bouwen om de conclusies en aanbevelingen in nationale en EU-rapporten voort te zetten.

Het consortium, bestaande uit 20 nationale coördinatoren en 5 Europese netwerken, is er trots op nieuwe kennis en statistieken te hebben gegenereerd die zijn opgenomen in deze nationale factsheet.

Meer informatie over de geïdentificeerde behoeften aan vaardigheden en toekomstige prioriteiten voor de sector is te vinden in het gedetailleerde Europese rapport en de nationale rapporten.



www.essa-sport.eu
www.eose.org



CONTACTGEGEVENS:

EOSE – 1, Grande rue des Feuillants – 69001 Lyon – France
eosesec@eose.org // 0033 (0) 437 431 939

SAMENWERKING



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.